



Carlos Bravo Díaz

Abogado Laboral y Graduado Social. Director de Acción Legal Emprende



Algoritmos tóxicos: cuando la IA se convierte en el nuevo acosador laboral

El acoso laboral ya no necesita gritos ni despachos cerrados. Hoy puede ejecutarlo un sistema que nunca parpadea, nunca olvida y nunca descansa. Algoritmos invisibles analizan datos, evalúan comportamientos y deciden ascensos o despidos sin escuchar razones ni entender contextos.

El *mobbing* ha mutado: ahora es digital, invisible y mucho más difícil de combatir. Lo que nació como una herramienta para optimizar procesos ha creado un entorno donde cada error es penalizado y cada trabajador es reducido a una estadística. Si la ley no se adelanta, pronto el jefe no tendrá rostro ni responsabilidad, solo código.

En España, tu jornada, tu proyección profesional o incluso tu continuidad en el empleo podrían depender de un algoritmo que nadie entiende, que nadie explica y que, muchas veces, nadie controla. Ya no se trata sólo de compañeros hostiles o jefes autoritarios. Estamos ante una modalidad de acoso invisible y digital, diseñada para optimizar productividad pero que puede erosionar derechos

...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |