



Ana Sánchez Blázquez

Redacción E&J



Cómo la inteligencia artificial está cambiando la gestión de recursos humanos en los despachos

En un sector tan competitivo como el jurídico, donde atraer y retener talento es tan importante como ganar un caso, los bufetes empiezan a mirar hacia la inteligencia artificial como un aliado para optimizar su gestión de recursos humanos. La irrupción de soluciones digitales en este ámbito no busca reemplazar al criterio humano, sino potenciarlo, eliminando tareas repetitivas, aportando datos objetivos y reduciendo sesgos que tradicionalmente han afectado a los procesos de selección, formación y evaluación del desempeño. La integración de IA en la gestión de recursos humanos de los despachos no es ya una posibilidad lejana, sino una realidad que empieza a consolidarse en firmas de distintos tamaños.

Una de las áreas donde la IA ofrece mayor impacto inmediato es la selección de personal. Los sistemas tradicionales dependen en gran medida de la revisión manual de currículums, lo que puede ser lento y susceptible de prejuicios inconscientes. Las plataformas basadas en IA permiten cribar c

...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |