

**Jesús J. Martínez**Abogado y economista – Director jurídico de Estaire
Abogados

La sanción “a conveniencia de la empresa” es nula: claves y alcance práctico de la STS 571/2025

El Tribunal Supremo (Sala IV) declara nula una suspensión de empleo y sueldo de 60 días al supeditar su inicio a la “mera voluntad” de la dirección. La **STS 571/2025, de 11 de junio**, unifica doctrina: es lícito diferir la ejecución a un **evento cierto** (firmeza o fin del plazo de impugnación), pero no dejarla a la decisión unilateral de la empresa. La consecuencia es la **nulidad por vicio formal** (art. 115.1 d) LRJS) y la condena en costas a la recurrente.

El fallo refuerza la **seguridad jurídica** del trabajador y obliga a revisar los modelos de carta sancionadora.

Hechos del caso: una suspensión de 60 días “cuando lo indique la dirección”

La empleadora comunicó al trabajador una sanción de 60 días de suspensión de empleo y sueldo “a cumplir cuando lo indicara la dirección”, sin fijar fecha cierta ni un evento objetivo de inicio. El Juzgado de lo Social confirmó inicialmente la medida; el **TSJ de Cataluña** la anuló por defecto formal. La empresa interpuso **recurso de casación para la unificación de ...**

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |