27/01/2015

ECONOMIST&JURIST

Redacción

Cuando exista conflicto para determinar la necesidad de contrato temporal o indefinido discontinuo lo que prima es la reiteración de esa necesidad en el tiempo

Se estima el recurso de casación para la unificación de doctrina, que el demandante solicitaba se declarase que en todos los periodos trabajados antes del 15-11-2010 las partes estuvieron vinculadas por una relación fija discontinua. La Sala declara el derecho del actor a que todos los períodos trabajados antes de adquirir la condición de trabajador indefinido se consideren como de trabajos fijos discontinuos y que la relación tuvo tal carácter desde su inicio, con las consecuencias que a ello se anuden, declarando igualmente que su antigüedad a todos los efectos es de fecha 1 de febrero de 2004, condenando a la empresa a estar y pasar por esta declaración.

Es afirmación jurisprudencial que el objeto de la modalidad contractual de trabajos fijos de carácter discontinuo está separada de los contratos eventuales o por obra o servicio determinados por una línea divisoria sutil, de modo que si la naturaleza del trabajo es ocasional, imprevisible, esporádico o coyuntural, los contratos tempo

...

SUSCRÍBETE > para una conversión completa a PDF |