



La retribución en despachos de abogados en España registró un crecimiento proporcional en todos los niveles. A pesar de la crisis, suben los salarios.

Según Bao&Partners, el sector legal sigue con una demanda bastante significativa para talento a pesar del entorno económico actual, superando la oferta cualificada de abogados sobre todos en los niveles más junior. Por esas motivaciones los despachos siguen innovando en las fórmulas que utilizan para captar y retener a sus equipos a todos los niveles. Hay una ampliación sobre todo en la oferta de remuneración flexible, llegando a incluir cosas tan variadas como ordenadores, los colegios de los niños, seguro dental, clases de idiomas, etc.

El sector ha experimentado un crecimiento global en los salarios a todos los niveles, pero más notablemente en el parte variable. Sobre todo en los niveles que corresponden a 4 a 7 años de experiencia, se percibe un incremento importante en el peso del salario variable (o bono). Como herramienta de fidelización, la totalidad de los Despachos analizados utiliza los honorarios variables como instrumento de compensación a partir de categorías Junior. Aún así, observamos que este año se empieza a ofrecer variable a partir del año de entrada. En las categorías de Junior y Asociado son donde se nota más la subida del variable con un aumento de 86,28% y 45,98% respectivamente con el año anterior. Las categorías más senior aumentan muy levemente en comparación.

...