19/02/2009

ECONOMIST&JURIST

Redacción

Empresa familiar: medidas para sobrevivir.

1. Nuevas tecnologías:
Introducirlas para mejorar los procesos de decisión en relación con todas las áreas funcionales de la empresa.
2. Transparencia:
Implantar la cultura de la comunicación permite mejorar la relación entre los empleados y lograr la confianza de los proveedores.
3. Escuchar:
Olvidar la cultura de empresa piramidal y optar por sistemas de gestión menos rígidos. Escuchar es otra manera de hacer comunicación.
4. Liderazgo:
Es necesario que en una época de desánimo, los directivos emocionen, que transmitan ilusiones y tengan una visión clara.
5. Equipos plurales:
Incluir gente en el equipo que piense de forma diferente al propietario. Los empleados son la principal palanca de la compañía.
6. Competencia:
En época de dificultades hay que mirar qué hacen los demás y estudiar el entorno. Mirar alrededor no significa mimetizar los modelos ajenos.
7. Predicar con el ejemplo:
Además de pedir sacrificio a los empleados, los directivos y propietarios deben predicar con el ejemplo.
8. Remunera
...

SUSCRÍBETE > para una conversión completa a PDF |