01/12/2018

ECONOMIST&JURIST

Redacción

¿Cómo conseguir el despido procedente?

Sergio García Ruiz. Abogado en Sagardoy Abogados

1. Introducción. La extinción del contrato de trabajo.

2. El despido. Tipos de despido: Despidos disciplinarios y despidos objetivos.

3. La calificación de los despidos: Procedente, improcedente o nulo.

4. Cómo conseguir la calificación de procedencia del despido.

1. La importancia de la redacción de la carta de despido.
2. Los requisitos formales.

En breve: En el año 2015, una vez aprobadas y puestas en marcha las reformas laborales de los años de la crisis económica (2010 y 2012), **ocho de cada diez sentencias de despido fueron favorables al trabajador**. En el Derecho del Trabajo tiene un importante peso el conocido "***principio pro operario" o "in dubio pro operario"***, por el cual, la jurisdicción social tiende a amparar al trabajador en un litigio, por ser considerado como la parte débil en la relación entre éste y el empresario.

1. **Introducción. La extinción del contrato de trabajo**

Ante este panorama, es lógica la preocupación en el entorno ...

SUSCRÍBETE > para una conversión completa a PDF |