



Redacción Editorial

Equipo de redacción de Economist & Jurist.



LEER
ONLINE



Aumento exponencial en las búsquedas de perfiles de Compliance

En los últimos años se ha desarrollado notablemente la función de Compliance en lo que hasta entonces eran perfiles vinculados a Auditoría Interna y Gerencia de Riesgos. La especialización ha sido desde entonces “contextual”, llegando incluso a sub-especializar en perfiles de Compliance con experiencia en sectores específicos, como el farmacéutico o el financiero, dadas las necesidades locales de clientes globales y por la gran presión regulatoria en ámbitos financieros respectivamente.

Sin lugar a dudas, las modificaciones en torno al nuevo Código Penal (regulación de 2005 y 2015 relativa a la “Responsabilidad Penal de las Personas Jurídicas”, la Circular 1/2016 y los diferentes pronunciamientos de la Fiscalía General del Estado), la nueva “Ley de Sociedades de Capital” y la recientemente transpuesta GDPR de mayo de 2018 relativa a la Protección de Datos, unido a la violación de códigos internos -en compañías sometidas a regulación-, han potenciado la importancia y la necesidad crítica de incorporar e “internalizar” [perfiles de Compliance](#).

La tendencia en la búsqueda de talento en el ámbito del Compliance ha estado liderada tanto por los Despachos y Boutiques legales, que demandan perfiles especializados en Derecho Procesal Penal–Económico, como por las “Big Four”, que demandan perfiles especializados en cumplimiento y “adaptac ...

SUSCRÍBETE >

para una conversión completa a PDF |