16/01/2020

ECONOMIST&JURIST

Redacción

¿Es legal recabar toda la información del aspirante en una entrevista de trabajo? Análisis de jurisprudencia

En los Procesos de Selección hay una clara desventaja entre entrevistado y entrevistador, sobre todo, por los intereses que tiene en juego el primero de ellos. De esta manera, ***¿qué sucede si el reclutador desea conocer datos personales del candidato? ¿es legal?*** *¿qué tipo de información personal puede y no puede recabarse en un proceso selectivo?*

Los **Procesos de Selección de Personal** han evolucionado en el tiempo y se han beneficiado del desarrollo informático y tecnológico al que asistimos y a su evolución continua para que su labor de selección sea provechosa y ágil. Es por ello que, una de las fuentes de las que beben su base de datos son las redes sociales. De ellas pueden extraer mucha información de los aspirantes del proceso de selección que tengan abierto o que vayan a abrir, pero, **¿qué tipo de información pueden recabar los reclutadores?**

El hecho de que una entrevista de trabajo conlleve una **posición ventajosa al entrevistador,** conlleva que el candidato tenga un miedo interno a ...

SUSCRÍBETE > para una conversión completa a PDF |