24/06/2020

ECONOMIST&JURIST

Redacción

La era de la formación bonificada: Exigencia, Excelencia y Éxito

Si algo ha demostrado el estado de alarma y su extensión lógica; el confinamiento, es la **necesidad de implementar modelos de formación continua en el seno de las empresas**, al objeto de adaptar a los trabajadores a una realidad laboral cada vez más cambiante y harto competitiva.

El nuevo perfil de trabajador se caracteriza por ser dúctil. La formación originaria con la que llegue a su puesto de trabajo es cada vez más residual ya que, a diferencia de épocas pasadas**, la propia realidad laboral tenderá a exigir unas destrezas que habrá de adquirir *ex profeso* para solventar con éxito su rol en el despacho o asesoría**. Aquí entra en juego el concepto de formación bonificada.

Por lo anterior, **los propios directivos son los más interesados en formar a sus trabajadores** y ofrecerle las herramientas formativas que le harán competir con éxito en el mercado laboral.

¿Qué es la formación bonificada?

Se trata de una formación al trabajador, ofertada por su propia empresa, y que cuenta con devengos en las ...

SUSCRÍBETE para una conversión completa a PDF