29/06/2021

ECONOMIST & JURIST

Jaime Jiménez Sánchez-Mora
Redactor de Economist & Jurist.

Las condiciones del ERE de Orange

- Habrá 400 salidas y la indemnización será de hasta 62 días por año.
- Habrá un máximo de 200 prejubilaciones desde los 54 años.

La última oferta de la entidad **ha sido aceptada por los sindicatos mayoritarios de Orange** y han llegado a un principio de pacto sobre el expediente de regulación de empleo (ERE) voluntario que afectará a 400 personas, después de que en un primer momento se planteara que incidiera sobre 485 trabajadores.

Según fuentes sindicales, en la reunión **se incluyeron algunas mejoras que han facilitado el preacuerdo**. Entre otras, está la adscripción voluntaria, con posibilidad de salidas en todas las regiones y de todos los equipos, **menos aquellos que sean de vital importancia para la empresa, como la ciberseguridad, las grandes cuentas o la KAM**, aunque podrían incluirse los trabajadores de estos sectores si cumplen con los puntos necesarios para ello. Además, se excluyen los impatriados, expatriados y excedencias forzosas y voluntarias.

Jean-François Fallacher, CEO de O ...

SUSCRÍBETE para una conversión completa a PDF